

LAGBYGGING ;

PLANLEGGING OG GJENNOMFØRING AV
AKTIVITETER HVIS HENSIKT ER Å
FORBEDRE PRESTASJONSEVNE VED Å
UTVIKLE INDIVIDUELLE OG
RELASJOELLE FERDIGHETER.

(TEAMET , forf. ENDRE SJØVOLD)

SAMARBEID - SAMHANDLING .

I SAMARBEID :

PRESTERER DU ALENE SAMMEN
MED ANDRE

I SAMHANDLING :

PRESTERER DU SAMMEN MED
ANDRE

I SAMHANDLING DELER VI
TANKER , IDEER OG HANDLINGER
SLIK AT HVER OG EN AV OSS
BLIR NOE MER SAMMEN ENN
HVA HVER OG EN BLIR ALENE .

ENKELTINDIVIDETS HOVEDOPPGAVE

I EN SAMHANDLINGSGRUPPE :

Å SETTE ~~HVERANDRE~~ SÅ OFTE SOM

MULIG I SITUASJONER HVOR FLEST

MULIG FÅR BRUKE SINE STERKESTE

SIDER SÅ OFTE SOM MULIG !

SPILLEREGLER.

· GJØRE HVERANDRE GODE

- Alle har medansvar for organisasjonens /bedriftens utv.
- Positive , utviklende tilbakemeldinger som følges opp

· LOJALITET

- I forhold til fellesskapets beslutninger
- O.K. med uenighet innad , enighet utad

· ÅPENHET /ÆRLIGHET

- Samtalekultur: Vi snakker med , ikke om og til
- Takhøyde

· GODE HOLDNINGER OG HANDLINGER PÅ OG UTENFOR ARBEIDSSTEDET

· HOLDE AVTALER

· TØRE Å TA OPP KONFLIKTER

· KONSEKVENSER VED BRUDD PÅ SPILLEREGLER

SPILLESTIL PREGET AV ;
OG KULTUR

ÅPENHET

TILGJENGELIGHET

MEDMENNESKELIGHET-OMSORG

SAMFUNNSANSVAR

SNAKKER MED HVERANDRE
(SAMTALEKULTUR)

Spillestilen skaper over tid ;

KULTUR

TYPE MILJØ

- HVOR ALLE BIDRAR
- HVOR MENNESKET ER I SENTRUM
- HVOR BEHOV DEKKES



- Norges beste fotballopplevelse

ROSENBERG

FORUTSETNINGER FOR LÆRING



EMPATI.

UMIDDELBAR INNLEVELSE I
ANDRES FØLELSER OG SITUASJON

INNLEVELSE STILLER STORE
KRAV TIL EVNEN TIL Å LYTTE

Å LYTTE VISER AT VI A-R-T-T/A -V

EMPATI SKAPER RELASJONER

Å VÆRE “GOD PÅ EMPATI” GIR
GODE FORUTSETNINGER FOR Å GI
GOD FEED-BACK

VERDI :

FORHOLD SOM ER VIKTIGE

FOR AT VI KAN HA GODE

MELLOMMENNESKELIGE

FELLESSKAP , SOM VI

ØNSKER Å BYGGE VÅRE LIV

OG SAMFUNN PÅ OG SOM

GIR LIVET KVALITET OG

MENING

KULTUR.

- HOLDNINGER OG HANDLINGER
SOM PREGER ET MILJØ :
- NOE VI GJENKJENNES PÅ
- NOE VI HAR FELLES
- EN FELLES MÅTE Å VÆRE PÅ

UTVIKLINGSKULTUR

VILJE OG EVNE TIL:

- NY KUNNSKAP
- Å VISE YDMYKHET
- Å TA VARE PÅ KULTUREN, MEN SAMTIDIG SØKE ENDRINGER
- HUSK:
UTVIKLING = B/K +E!



- Norges beste fotballopplevelse


ROSEN
B
A
L
L
K
L
U
B

KRAV TIL SAMHANDLING (LAGBYGGING)

FAGLIG DYKTIG OG GOD ERF.BAKGR.

GOD PÅ PERSONUTVELGELSE

SER INDIVIDUELLE FORUTSETNINGER OG
IND.FERDIGHETER

KAN BRUKE DE 2 FOREGÅENDE PKT. I
RELASJONELL SAMMENHENG

GOD PÅ PED.RELASJONELLE FE. , DET Å
LÆRE BORT OG Å LÆRE SELV

SPESELT GOD PÅ FEED - BACK

IBOENDE ENTUSIASME OG BEGEISTRING

KAN ROLLEUTVIKLINGSMODELLEN

KAN ARENAMODELLEN

KAN TRYGGHETSSONEMODELLEN

HAR UMIDDELBAR INNLEVELSE.....DVS.
EMPATI

GOD PÅ FAKTORER SOM PÅVIRKER
MOTIVASJON